

FACULTAD DE ODONTOLOGÍA

BASES

**CONCURSO PÚBLICO
PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE
DE PREGRADO - MODALIDAD NO
PRESENCIAL (VIRTUAL)**

**PERIODO ACADÉMICO-
SEMESTRE 2020-II**

BASES PARA EL CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE DE PREGRADO - MODALIDAD NO PRESENCIAL (VIRTUAL)

PERIODO ACADÉMICO - SEMESTRE 2020-II

1. FINALIDAD

Establecer las normas para la contratación virtual de docente de pregrado en la modalidad no presencial correspondiente al Semestre 2020-II.

2. BASE LEGAL

- Constitución Política.
- Ley Universitaria N.º 30220.
- Decreto supremo N.º 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General N.º 27444.
- Decreto supremo N.º 044-2020-PCM.
- Decreto supremo N.º 008-2020-SA.
- Decreto de urgencia N.º 026-2020
- Resolución Viceministerial N.º 085-2020-MINEDU
- Resolución de Consejo Directivo N.º 039-2020-SUNEDU-CD
- Resolución del Consejo Directivo N.º 007-2017-SUNEDU/CD, que aprueba precedente de observancia obligatoria.
- Ley del Código de Ética de la Función Pública Ley N.º 27815.
- Decreto Supremo N.º 033-2005-PCM – Aprobación del Reglamento de la Ley N.º 27815 y de la Ley del Código de Ética.
- Estatuto de la UNMSM.

3. ALCANCE

Es de aplicación obligatoria para los decanos, vicedecanos, comisión de evaluación, Escuela de Estudios Generales (EEG), directores de áreas académicas y postulantes a una plaza vacante.

4. PRINCIPIOS

Se sustenta en los siguientes principios:

4.1. Principio de legalidad

Las autoridades académicas y administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley, Estatuto y reglamentos internos de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas.

4.2. Principio del debido procedimiento

Los administrados gozan de los derechos y garantías implícitos al debido procedimiento administrativo. Tales derechos y garantías comprenden, de modo enunciativo mas no limitativo, los derechos a ser notificados; a acceder al expediente; a exponer argumentos y a presentar alegatos complementarios; a ofrecer y a producir pruebas; a solicitar el uso de la palabra, cuando corresponda; a obtener una decisión motivada, fundada en derecho, emitida por autoridad competente, y en un plazo razonable; y, a impugnar las decisiones que los afecten.

4.3. Principio de imparcialidad

Las autoridades administrativas actúan sin ninguna clase de discriminación entre los administrados, otorgándoles tratamiento y tutela igualitarios frente al procedimiento, resolviendo conforme al ordenamiento jurídico y con atención al interés general.

4.4. Principio de presunción de veracidad

En la tramitación del procedimiento administrativo, se presume que los documentos y declaraciones formulados por los administrados en la forma prescrita por esta Ley, responden a la verdad de los hechos que ellos afirman. Esta presunción admite prueba en contrario.

4.5. Principio de predictibilidad o de confianza legítima

La autoridad administrativa brinda a los administrados o sus representantes información veraz, completa y confiable sobre cada procedimiento a su cargo, de modo tal que, en todo momento, el administrado pueda tener una comprensión cierta sobre los requisitos, trámites, duración estimada y resultados posibles que se podrían obtener.

4.6. Principio de privilegio de controles posteriores

La tramitación de los procedimientos administrativos se sustentará en la aplicación de la fiscalización posterior; reservándose la autoridad administrativa, el derecho de comprobar la veracidad de la información presentada, el cumplimiento de la normatividad sustantiva y aplicar las sanciones pertinentes en caso que la información presentada no sea veraz

5. DOCENTE CONTRATADO

Profesional con grado de magister para el desarrollo de las actividades de docencia en condición de contratado para prestar servicios no presenciales (virtual) a la universidad, en los niveles y condiciones que fija el respectivo contrato.

6. REMUNERACIÓN DEL DOCENTE CONTRATADO

Será determinada en función a la siguiente clasificación:

Docente Contratado Tipo B (DC B); según la carga académica asignada, conformado por el número de horas lectivas y el número de horas no lectivas pudiendo existir la siguiente clasificación:

- Docente Contratado B-1 (DC B1): Docente con carga académica de 32 horas.
- Docente Contratado B-2 (DC B2): Docente con carga académica de 16 horas.
- Docente Contratado B-3 (DC B3): Docente con carga académica de 8 horas.

7. MONTO DE LA REMUNERACIÓN MENSUAL DEL DOCENTE CONTRATADO

TIPO DE DOCENTE CONTRATADO	CLASIFICACIÓN	HORAS (SEMANAL - MENSUAL)	REMUNERACIÓN MENSUAL (SOLES)
Docente Contratado Tipo B (DC B) grado de Maestro	DC B1	32	2,514.00
	DC B2	16	1,257.00
	DC B3	8	628.50

8. ASIGNACIÓN DE PLAZAS

El director del departamento académico de la facultad y el director del área académica de la Escuela de Estudios Generales (EEG), según corresponda, solicita la asignación del docente a contratar fundamentando su petición la misma que es aprobada mediante acto resolutivo.

9. DE LA CONVOCATORIA

La convocatoria contiene el cronograma y las plazas, se publica en un diario de circulación nacional, en la página web de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, en la página web del Vicerrectorado Académico de Pregrado, en la facultad y la EEG.

Los decanos y presidente de la EEG publican las bases (versión descargable) en la pág. Web de la Facultad o EEG.

10. DE LOS REQUISITOS

Para el ejercicio de la docencia universitaria, es obligatorio poseer:

- a. Título profesional.

- b. El grado de maestro o doctor para la formación de pregrado o de especialista médico
- c. Ejercicio profesional, mínimo un año
- d. Experiencia en docencia, mínimo un año

11. DE LA INSCRIPCIÓN Y EL EXPEDIENTE

- 11.1. En el plazo señalado en el cronograma, el postulante presenta en la mesa de partes virtual (correo electrónico) de la facultad o EEG, su expediente en el orden siguiente:
 - a. Solicitud virtual firmada, según anexo 1.
 - b. DNI escaneado o fotografiado.
 - c. Hoja de vida virtual sustentada.
 - d. Presentación del postulante (videoconferencia) según anexo 2.
 - e. Declaración jurada virtual firmada según anexo 4.
 - f. Copia simple del Título Profesional o su equivalente obtenido en el extranjero debidamente reconocido en el Perú, escaneado o fotografiado.
 - g. Copia simple del diploma de grado de Maestro o su equivalente obtenido en el extranjero debidamente reconocido en el Perú o de especialista médico escaneado o fotografiado.
 - h. Constancia de ejercicio profesional mínimo un (1) año, escaneado o fotografiado.
 - i. Constancia de experiencia docente mínimo un (1) año, escaneado o fotografiado.
- 11.2. **El postulante únicamente podrá postular a una sola plaza vacante en facultad o EEG.**
- 11.3. Cerrada la inscripción no se admitirán nuevos expedientes ni se podrá agregar documentos de ninguna clase a los expedientes ya presentados.
- 11.4. Los postulantes que ganen una plaza vacante se comprometen a dejar su expediente físico una vez culminada la emergencia sanitaria y el aislamiento social.

Los documentos presentados en el punto 11.1 de la presente bases están sujetos a fiscalización posterior, conforme el artículo 33 del TUO de la Ley N.º 27444. En caso de comprobarse fraude o falsedad en la declaración, información o en la documentación, se procederá **a la nulidad del acto administrativo correspondiente, determinándose la responsabilidad si la hubiere.**

12. DE LA COMISIÓN EVALUADORA

- 12.1. La evaluación de los postulantes está a cargo de una Comisión evaluadora, en adelante **LA COMISION** constituida por tres (3) miembros como mínimo y máximo hasta seis (6) integrantes en la facultad o EEG.
- 12.2. Los miembros de **LA COMISIÓN** no deben estar incursos en incompatibilidades señaladas en la Ley Universitaria N.º 30220, Estatuto de la

UNMSM y en las causales de abstención establecidas en el artículo 97 del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General N° 27444, aprobado mediante Decreto Supremo N°0042019-JUS.

12.3. Son atribuciones de **LA COMISIÓN**:

- a. Elaborar las bases para el concurso.
- b. Cumplir y hacer cumplir las bases y disposiciones pertinentes
- c. Evaluar:
 - Presentación del postulante (videoconferencia) según rubrica anexo tres (3)
 - Hoja de vida, según anexos cuatro (4)
- d. Elaborar el informe final y cuadro de méritos, precisando el puntaje final obtenido por cada postulante e informar que postulantes han consignado datos y/o documentos falsos al decano o presidente de la EEG. para las acciones correspondientes.

13. DE LA EVALUACIÓN

13.1. La evaluación de los postulantes se realiza virtualmente:

Presentación del postulante (videoconferencia- según rubrica) (Anexo 3)
Hoja de vida (según rubrica) (Anexo 4)

13.2. El puntaje máximo total previsto para evaluar la primera fase presentación del postulante (videoconferencia) y segunda fase (hoja de vida) es de 100 puntos, distribuidos de la siguiente manera:

Primera fase:

Presentación del postulante (videoconferencia) : 30 puntos

Segunda fase:

Hoja de vida : 70 puntos

13.3. El puntaje mínimo aprobatorio para el concurso público de docentes contratados es de:

Nivel "B" Maestro o de especialista médico : 55 Puntos

13.4. El logro del puntaje mínimo establecido no necesariamente da derecho a ser declarado ganador del concurso, está supeditado al estricto orden de méritos y a las plazas vacantes.

13.5. Se consideran **elegibles** aquellos postulantes que obtuvieron puntaje mínimo y no alcanzaron vacante, se aplica para aquellos casos de fuerza mayor debidamente sustentado.

13.6. En caso de producirse empate entre dos o más postulantes a una misma plaza, la decisión dirimente que adopte la comisión será la mayor experiencia docente de los postulantes.

13.7. Los contratos pueden ser prorrogados siempre y cuando los docentes que alcanzaron una plaza vacante tengan evaluación favorable.

14. DE LOS RESULTADOS DEL CONCURSO

14.1. La comisión evaluadora de la facultad y la EEG presentarán su informe final y el cuadro de méritos al decano o presidente de la EEG, dentro de las 24 horas de concluido el proceso de evaluación para su aprobación y expedición de la resolución respectiva.

14.2. El Decano o presidente de la EEG elevará los resultados con la resolución respectiva al rectorado para su ratificación por el Consejo Universitario, el acuerdo se formaliza mediante resolución rectoral y suscriben los respectivos contratos docentes.

15. DE LA APELACIÓN

15.1. En caso de no estar conforme con los resultados, el postulante presentará en la mesa partes virtual recurso de apelación dirigido al Decano o presidente de la EEG, según el plazo establecido en el cronograma.

15.2. El Decano o presidente de EEG verificará que el recurso cumpla los requisitos de ley, elevando al rector para su pronunciamiento, esta decisión agota la vía administrativa.

ANEXO 1

MODELO DE SOLICITUD PARA POSTULAR

Señora Mg. Ana María Díaz Soriano
Decana de la Facultad de Odontología de la UNMSM.

Apellidos y nombres completos..... (como consigna en su partida de nacimiento)

Identificado con DNI N.º, domiciliado en con N.º de celular

Me presento al proceso para la contratación virtual de docente de pregrado en la modalidad no presencial correspondiente al período académico 2020-II. convocado por la Facultad de Odontología a fin de postular a la plaza de docente contratado (véase Anexo 5) de: Tipo de contrato docente:

Clasificación:
(Ver numeral 7 de la Base)

Asignatura:

Horas:

Adjunto:

1. Solicitud virtual firmada, según anexo 1.
2. DNI escaneado o fotografiado.
3. Hoja de vida virtual sustentada.
4. Presentación del postulante (videoconferencia) según anexo 2.
5. Declaración jurada virtual firmada según anexo 4.
6. Copia simple del Título Profesional o su equivalente obtenido en el extranjero debidamente reconocido en el Perú, escaneado o fotografiado.
7. Copia simple del diploma de grado de Maestro o su equivalente obtenido en el extranjero debidamente reconocido en el Perú o de especialista médico escaneado o fotografiado.
8. Constancia de ejercicio profesional mínimo un (1) año, escaneado o fotografiado.
9. Constancia de experiencia docente mínimo un (1) año, escaneado o fotografiado.

Nota: Los rubros (6,7) son obligatorios para los postulantes que alcanzaron una vacante y se presentan a la firma del contrato.

POR TANTO:

Pido a usted señora Decana admitir a trámite mi solicitud.

OTRO SI DIGO: Autorizo y solicito a la Universidad Nacional Mayor de San Marcos que a través de LA COMISION de la Facultad de Odontología , notificarme al correo electrónico:

.....
las resoluciones, citaciones u otros documentos que recaigan en el presente concurso para contrato docente de conformidad con lo dispuesto en el numeral 20.1.2 del artículo 20 del TUO de la Ley del Procedimiento Administrativo General Ley N.º 27444, aprobado mediante decreto supremo N.º 004 – 2019- JUS

Fecha:

Firma:

ANEXO 2

VIDEOCONFERENCIA PARA CLASE MODELO

(30 puntos)

En base a la asignatura que postula, en una plataforma e-Learning (Como G Classroom, MS Teams o Moodle), que incluya al menos un material o recurso (con 2+ documentos) y una tarea. El postulante debe grabar un vídeo de 4' a 7' minutos, con una herramienta de videoconferencia (Como G Meet, MS Teams o Zoom), donde se le aprecie exponiendo sobre un tema considerando lo siguiente: (Imagine que se trata de la clase inaugural):

1. Se presenta y explica sobre la forma de trabajo en modalidad virtual y el uso de los recursos en el aula virtual (2')
2. Abre el sílabo u otro material y expone sobre su materia (1.5')
3. Abre una tarea y explica la forma de evaluación en la plataforma (1.5')

El postulante debe aparecer exponiendo en el vídeo, la imagen y audio, deben ser de calidad aceptable.

El video (máximo 100MB) debe ser enviado a través del correo electrónico: cp.eypd.odontologia@unmsm.edu.pe, a fin de que sea descargado y visualizado por la comisión evaluadora, para cuyo efecto dicho envío puede hacerse a través de un driver o nube. El referido link deberá ser agregado de manera clara y expresa en la solicitud del concurso.

ANEXO 3
RÚBRICA PARA EVALUACIÓN DE LA VIDEOCONFERENCIA
(30 Puntos)

Criterio	Bajo	Medio	Muy alto	Puntaje
Se presenta y explica sobre la forma de trabajo en modalidad virtual y el uso de los recursos en el aula virtual	Muestra en su aula virtual las sesiones del silabo con tropiezos 6 puntos	Muestra en su aula virtual las sesiones del silabo con titubeos, dudas, pero en el tiempo 10 puntos	Muestra en su aula virtual las unidades y sesiones del silabo con fluidez y en el tiempo 14 puntos	
Abre el sílabo u otro material y lo expone	Muestra su silabo impreso por la videoconferencia 4 puntos	Levanta un archivo PDF del silabo desde su computadora 8 puntos	Presenta su silabo desde dentro de la primera sesión al interior de su aula virtual 10 puntos	
Abre una tarea y explica la forma de evaluación en la plataforma	Muestra una tarea con sus preguntas impresas por la videoconferencia 2 puntos	En su aula virtual abre una tarea con sus preguntas dentro de su archivo PDF o Word 4 puntos	En su aula virtual abre una tarea y muestra un formulario virtual con el que la evaluara 6 puntos	

ANEXO 4

RÚBRICA PARA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA DOCENTE

(70 puntos)

Criterio	Bajo 04 puntos	Medio 08 Puntos	Muy alto 14 puntos	Puntaje
Años de experiencia profesional.	1 año.	2 a 3 años	Más de 4 años.	
Años en la docencia universitaria en la materia.	1 año.	2 a 3años.	Más de 4 años.	
Experiencia docente (Evaluación del estudiante)	Experiencia con Evaluación de 11 a 13.	Experiencia con evaluación de 14 a 16.	Experiencia con evaluación de 17 a 20.	
Publicaciones.	Artículo no indexado.	Libro de texto o artículo indexado.	Libro Texto y artículo Indexado o patente.	
Manejo del idioma inglés.	Básico	Intermedio	Avanzado	
			Puntaje Total	

APELLIDOS Y NOMBRES:

CURSO O ASIGNATURA:

CLASIFICACIÓN:

**ANEXO 5
DECLARACIÓN JURADA**

Por el presente documento, el/la que suscribe

.....
....., identificado con DNI N.º
domiciliado en

DECLARO BAJO JURAMENTO,

1. Que la documentación presentada para el concurso de contrato docente es copia fiel de los originales.
2. No estar incurso en ninguna de las incompatibilidades establecidas en la Ley Universitaria N° 30220, el Estatuto de la UNMSM o sus normas conexas.
3. No estar impedido para el ejercicio de las funciones públicas y de tener hábiles mis derechos civiles y laborales
4. No encontrarme inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos - REDAM, Ley N.º 28970.
5. No haber sido destituido, despedido o habersele resuelto contrato por falta administrativa grave, Ley N.º 26488.
6. No haber sido condenado, sentenciado o estar procesado judicialmente por los delitos de terrorismo, apología del terrorismo, violación de la libertad sexual y tráfico ilícito de drogas Ley N.º 29988.
7. No haber sido sancionado por INDECOPI por haber plagiado una obra intelectual, mediante resolución administrativa con calidad de cosa decidida.
8. No haber incurrido en delito doloso en agravio de la universidad, con sentencia judicial en la condición de firme, consentida o ejecutoriada.
9. No registrar antecedentes penales ni judiciales.
10. Conocer el Código de Ética de la función pública y su reglamento.
11. Que presentare el certificado de salud física y mental expedido por MINSA, ESSALUD, centro de salud pública o Clínica Universitaria de San Marcos en caso haber alcanzado una vacante.
12. Que presentare el certificado de antecedentes judiciales y penales, en caso haber alcanzado una vacante.
13. Haber cumplido con el Servicio Rural Urbano Marginal de Salud (SERUMS), en caso de contar con título profesional propio de las ciencias de la salud (de acuerdo a lo establecido en la Ley N.º 23536). escaneado o fotografiado

Suscribo la presente declaración jurada, en virtud del principio de veracidad establecido en el artículo 4 del Título Preliminar de la Ley N.º 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, sujetándome a las responsabilidades de ley.

Lima, de.....2020

Firma

**ANEXO 6
CUADRO DE PLAZAS**

DEPARTAMENTO	N° PLAZA	ASIGNATURA	CLASIFICACIÓN
CIENCIAS BÁSICAS	1	BIOQUÍMICA APLICADA	DC B2
	1	EMBRIOLOGÍA E HISTOLOGÍA ESTOMATOLÓGICA	DC B3
	1	FARMACOLOGÍA	DC B2
ESTOMATOLOGÍA PEDIÁTRICA	1	EINA II - ORTODONCIA	DC B1
	1	EINA II- ODONTOPEDIATRÍA	DC B1
ESTOMATOLOGÍA MÉDICO QUIRÚRGICO	1	SEMIOLOGÍA ESTOMATOLÓGICA	DC B3
	1	SEMIOLOGÍA ESTOMATOLÓGICA	DC B3
	1	ESTOMATOLOGÍA LEGAL Y FORENSE	DC B3
ESTOMATOLOGÍA PREVENTIVA Y SOCIAL	1	GESTIÓN Y GERENCIA EN ODONTOLOGÍA	DC B3
EPO	1	ESTOMATOLOGÍA INTEGRADA III - ENDODONCIA	DC B3

ANEXO 7

SUMILLAS DE LAS ASIGNATURAS

BIOQUIMICA APLICADA

Asignatura teórico-práctica que pertenece al área de formación básica que imparte conocimientos sobre la composición bioquímica y fenómenos bioquímicos en los tejidos del sistema estomatognático para la comprensión de la normalidad y de los estados patológicos, genética dental, así como la importancia de la nutrición en el campo estomatológico.

EMBRIOLOGÍA E HISTOLOGÍA ESTOMATOLÓGICA

Asignatura del área de formación básica de naturaleza teórico- práctico, cuyo propósito es lograr que el estudiante comprenda y correlacione la organogénesis del sistema estomatognático y su estructura microscópica con la aplicación clínica y patológica.

FARMACOLOGÍA

Curso teórico práctico perteneciente al área de formación básica, cuyo propósito es brindar conocimientos del efecto molecular y celular de la acción farmacológica. Se relaciona con la aplicación racional de la terapéutica farmacológica en el tratamiento, prevención y diagnóstico de las enfermedades mediante la observación, comprobación e interpretación de los resultados obtenidos en las prácticas con animales de experimentación, analizar los criterios para una selección adecuada de los diferentes grupos farmacológicos con énfasis en el empleo de fármacos relacionados a la terapéutica estomatológica, así como el reconocimiento y valoración clínica de las reacciones adversas e interacciones medicamentosas que estos fármacos pudieran ocasionar tanto en pacientes adultos sanos, como en aquellos con condiciones sistémicas especiales.

ESTOMATOLOGÍA INTEGRAL DEL NIÑO Y ADOLESCENTE II

Asignatura teórico, práctica y clínica que pertenece al área de formación profesional especializada que capacita al estudiante en las áreas cognoscitiva, afectiva y psicomotriz para el diagnóstico, planificación del tratamiento y manejo integral de niños y adolescentes que presenten problemas bucales de mediana complejidad; identifica el tipo de comportamiento, desarrolla destrezas en el trabajo preclínico para el manejo biomecánico de la aparatología ortodóncica básica, y de un adecuado abordaje clínico

en la limitación del daño producido por la enfermedad y su inmediata rehabilitación. Comprende las siguientes unidades:

1. Abordaje conductual para el acondicionamiento del medio bucal
2. Diagnóstico de maloclusiones en dentición mixta
3. Plan y secuencia de tratamiento de maloclusiones en dentición mixta
4. Rehabilitación oral en odontopediatría
5. Traumatismos dento alveolares
6. Atención especializada: paciente infante, paciente con discapacidad, y paciente médicamente comprometido

SEMIOLÓGÍA ESTOMATOLÓGICA

Asignatura teórico-práctica que pertenece al área de formación especializada que estudia la semiología estomatológica. El estudiante continúa su aprendizaje en relación al desarrollo de la historia clínica, aprende y realiza el examen clínico bucal, identifica las lesiones elementales prevalentes de la cavidad bucal y del sistema estomatognático en su conjunto. Reconoce estructuras anatómicas dentarias y paradentarias; identifica patologías como caries, enfermedad periodontal, quistes odontogénicos y quistes no odontogénicos.

ESTOMATOLOGÍA LEGAL Y FORENSE

Es una asignatura de naturaleza teórico-práctica, forma parte del Área de formación Profesional Especializada. Tiene como propósito preparar al estudiante para un desempeño profesional eficiente y capacitarlo en la aplicación adecuada de las normas legales relacionadas al campo estomatológico; así como para su participación en la labor de identificación y elaboración e interpretación de actos Periciales Estomatológicos.

Comprende cuatro Unidades Temáticas:

1. Aspecto Legal del Ejercicio Profesional.
2. Identificación Forense.
3. Identificación Odontológica y Antropológica Forense.
4. Parte especial: Tanatología, Traumatología y Toxicología Forense

GESTIÓN Y GERENCIA EN ODONTOLOGÍA

Asignatura de naturaleza teórico practica que pertenece al área profesional especializada. Tiene por propósito impartir conocimientos sobre el manejo de las herramientas de la administración aplicadas a la organización, gerencia y marketing de la Odontología, fomentando el desarrollo de habilidades y destrezas para una gestión efectiva y eficaz en el contexto del ejercicio de la Odontología. Capacita al estudiante para gestionar programas y gerenciar servicios e instituciones odontológicas con las herramientas de la administración pública y privada. Contenido temático:

I Unidad: Manejo de las herramientas de la administración aplicadas a la organización, gerencia y marketing de la Odontología

II Unidad: Desarrollo de habilidades y destrezas para una gestión efectiva y eficaz en el contexto del ejercicio de la Odontología

III Unidad: Gestión y gerencia de servicios e instituciones odontológicas con las herramientas de la administración pública y privada

ESTOMATOLOGÍA INTEGRADA III

Asignatura práctica que pertenece al área de formación profesional especializada que desarrolla conocimientos y habilidades para el abordaje integral del paciente adulto, aplicando procedimientos de diagnóstico, planificación y ejecución de tratamientos de menor complejidad que conserven la salud general y bucal del individuo, poniendo énfasis en el mantenimiento de la salud gingival y la vitalidad pulpar, el manejo de lesiones pulpares reversibles, lesiones pulpares irreversibles de piezas dentarias monorradiculares y birradiculares, su respectiva rehabilitación protésica fija de tipo individual (incrustaciones, espigos y coronas); y manejo de patologías gingivales y periodontales leves. Su contenido está organizado en las siguientes unidades:

I Unidad: Diagnóstico y plan de tratamiento del paciente integral adulto con caries dental, enfermedad pulpar irreversible en monorradiculares, enfermedad periodontal leve

II Unidad: Tratamiento del paciente integral adulto con caries dental, enfermedad pulpar irreversible en monorradiculares, enfermedad periodontal leve

III Unidad: Rehabilitación individual mediante el uso de incrustaciones, espigos y coronas individuales.

ANEXO 8
CONCURSO PARA LA CONTRATACIÓN DOCENTE NO PRESENCIAL (VIRTUAL) DE
PREGRADO

CRONOGRAMA - SEMESTRE 2020-II
(1 Convocatoria)

FECHAS	ACTIVIDADES
Martes 8 y miércoles 9 de setiembre	<p>La convocatoria virtual contiene el cronograma y plazas, se publica:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ En un diario de circulación nacional. ➤ En la Página web de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM). ➤ En la Página web del Vicerrectorado Académico de Pregrado (VRAP) ➤ En la Página web de la facultad. ➤ En la Página web de Escuela de Estudios Generales (EEG) <p>Las Bases: Se descargar en la pág. Web de la Facultad o EEG según corresponda la postulación</p>
Jueves 10 y viernes 11 de setiembre	<p>Presentación de expediente virtual</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mesa de partes virtual de facultades o EEG. (correo electrónico) <p><u>El postulante únicamente puede postular a una plaza en facultad o EEG.</u></p>
Lunes 14 de setiembre	<p>La Comisión Permanente de Capacitación y Evaluación Docente o Comisión de Evaluación de la EEG en adelante LA COMISIÓN</p> <p>Evalúa virtualmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Presentación del postulante (videoconferencia) según cronograma que se publica en pág., web de la facultad.
Martes 15 de setiembre	<p>LA COMISIÓN</p> <p>Evalúa virtualmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Hoja de vida

	Remite informe final (presentación del postulante y hoja de vida) al decano o presidente de la EEG.
Miércoles 16 de setiembre	Decano o presidente de la EEG convocan virtualmente a: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sesión extraordinaria de Consejo de Facultad o Comisión Organizadora de la EEG (virtual) para que emitan su pronunciamiento y se formalizan mediante la resolución respectiva (decanato o directoral).
Jueves 17 y viernes 18 de setiembre	Postulantes presentan recurso impugnativo de apelación.
Lunes 21 de setiembre	Decano o presidente de la EEG <ul style="list-style-type: none"> ➤ Eleva recurso de apelación y expediente al Sr. rector.
Martes 22 de setiembre.	Rector <ul style="list-style-type: none"> ➤ Envía recurso de apelación y expediente virtual a la Comisión Permanente de Asuntos Académicos y Relaciones Laborales Docentes del Consejo Universitario.
Miércoles 23 y Jueves 24 de setiembre	Comisión Permanente de Asuntos Académicos y Relaciones Laborales Docentes. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Evalúan el recurso de apelación y emite su pronunciamiento virtual, el cual es enviado al rector.
Viernes 25 de setiembre	Rector <ul style="list-style-type: none"> ➤ Convoca a sesión extraordinaria de Consejo Universitario, para que emita su pronunciamiento y se formaliza mediante resolución rectoral

Entrega de bases

Entrega de bases: Se descargan en la página web de la Facultad

Presentación de documentos e inscripción

Presentación: Mesa de partes virtual de Facultad de Odontología
(mesadepartes.odontologia@unmsm.edu.pe)

Horario : 8:00 am a 17:00 pm

ANEXO 9

MODELO DE CONTRATO DOCENTE A PLAZO DETERMINADO N°

Conste por el presente **CONTRATO DOCENTE A PLAZO DETERMINADO** que celebran, de una parte, lade la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, con RUC. N.° 20148092282, domiciliada en Calle Germán Amezaga N.° 375, Ciudad Universitaria, Lima, debidamente representada porcon DNI N.°, (decano o Presidente de la EEG), conforme Resolución Rectoral N.°-R-.... autorizado mediante Resolución Rectoral N.° -----, a quien en adelante se le denominaráy, de otra parte, a don con DNI N.° con RUC, domiciliado en, a quien en adelante se le denominara **EL DOCENTE**, en los términos y condiciones siguientes:

PRIMERO: ANTECEDENTES

Decreto Supremo N° 418-2017- EF Autorizan transferencia de partidas en el presupuesto del sector público para el año fiscal 2018 a favor de las universidades públicas para financiar el costo diferencial del pago de la remuneración del docente contratado de la universidad pública al que se refiere el Decreto Supremo N.° 418-2017-EF

DECRETO SUPREMO N° 418-2017-EF Aprueban monto de la remuneración mensual de los docentes Contratados de la Universidad Pública y establece los criterios y condiciones para la determinación y percepción del referido monto de remuneración.

SEGUNDO: DOCENTE CONTRATADO

Es el docente que presta servicios a plazo determinado a la universidad, en los niveles y condiciones que fija el contrato. El docente contratado se clasifica en docente contratado Tipo B.

Docente Contratado Tipo B (DC B).- Se refiere al docente contratado que cumple con los requisitos para el ejercicio de la docencia universitaria establecida en el artículo 82 de la Ley N.° 30220, Ley Universitaria o aquel que se encuentra dentro de los alcances de la Tercera Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N ° 30220, Ley Universitaria.

TERCERO: OBJETO DEL CONTRATO

La Universidad Nacional Mayor de San Marcos es una institución pública que se rige por la Ley Universitaria, Ley N.° 30220 y por su Estatuto.

DECANO / LA ESCUELA es responsable de la formación académico-profesional en el nivel de pregrado, requiere contratar los servicios de un docente para la enseñanza de la educación no presencial, que se encargue de:

1. Actividad lectiva: Constituidas por las horas efectivas (virtuales) de clase, planificadas según los sílabos y el plan de estudios, así como también, horas dedicadas a la investigación.

Dictado de la asignatura, según el horario establecido por la Escuela de Estudios Generales.

2. Actividad no lectiva: Constituida por las horas dedicadas a la elaboración de material para el dictado de clases, preparación de clases, atención de consultas de los estudiantes, calificación de pruebas de los estudiantes, planificación y elaboración de instrumentos de evaluación.

Nota: La universidad podrá requerir al docente, en cualquier momento los documentos que evidencien la preparación de clases, evaluaciones y otros relacionada a las horas no lectivas.

CUARTO: NATURALEZA DEL CONTRATO

EL DOCENTE es contratado por la **DECANO / ESCUELA** al haber resultado ganador del concurso público convocado al amparo del Art. 140, 152 y 158 del Estatuto de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, concordante con el numeral 80.3 del Art. 80 de la Ley Universitaria N.º 30220; asimismo el Decreto Supremo N.º 418-2017-EF para atender su necesidad de contar con un profesional para realizar labores docentes en la **ESCUELA**.

El presente contrato obliga a **EL DOCENTE** a realizar dicho servicio en forma virtual, efectuándola dentro del horario de clases asignada por la referida **DECANO /ESCUELA** de la Universidad y el que se señale para las asignaturas que tome a su cargo, en el domicilio de la institución contratante.

QUINTO: VIGENCIA DEL CONTRATO

El presente contrato tiene una vigencia que comprende desde el, conforme el cronograma de actividades académicas de pregrado aprobada con Resolución Rectoral N.º

El director del área académica deberá informar mensualmente, bajo responsabilidad, a la dirección de Escuela de Estudio Generales, EEG eleva a la Oficina General de Recursos Humanos y a la Dirección General de Administración la asistencia y la evaluación del servicio prestado por **EL DOCENTE**.

Este contrato no tiene valor legal alguno si no se expide la correspondiente respectiva resolución y la ratificación por resolución rectoral que lo autoriza.

SEXTO: ATRIBUCIONES Y OBLIGACIONES

DECANO / LA ESCUELA se dedica a la enseñanza, investigación y proyección a la comunidad universitaria. **EL DOCENTE** se obliga a no efectuar actos que contravengan o lesionen las normas, reglamentos y disposiciones que rigen a la Universidad Nacional Mayor de San Marcos y su Estatuto. Los docentes tienen como deberes los señalados en el artículo 166 del Estatuto de la Universidad o las que emanen de sus autoridades legítimas. En todo caso, **EL DOCENTE** debe adecuar el cumplimiento de sus servicios, materia de este contrato, a dicha normatividad y cumplir con el cronograma de actividades Académicas 2020 de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

DECANO / LA ESCUELA por acto de liberalidad y sin que sea obligación ni genere derecho a **EL DOCENTE**, podrá permitir el acceso a alguno de sus servicios, dentro de las posibilidades de la universidad.

EL DOCENTE es responsable ante la universidad por los daños y perjuicios que por negligencia, acción u omisión cause a la universidad.

SEPTIMO: DE LA CLASIFICACIÓN Y REMUNERACIÓN DEL DOCENTE CONTRATADO

Para el pago se aplica el monto de la remuneración mensual del docente contratado de la universidad pública, aprobado con el Decreto Supremo N.º 418-2017-EF.

EL DOCENTE presta servicios a plazo determinado a la universidad, en el nivel de contratado La remuneración se abonará a la emisión de la Resolución Rectoral correspondiente de una manera mensual, previo informe de asistencia proporcionado por el director del área, por el tiempo pactado en la cláusula cuarta del presente contrato, de acuerdo al nivel académico de contratado horas con la remuneración mensual de S/. El pago se efectuará en cheque o en cuenta, a través del Banco de la Nación.

La remuneración tiene carácter pensionable y esta afecta a cargas sociales.

OCTAVO: PAGO DE LOS TRIBUTOS

La Oficina General de Recursos Humanos, previa información de **DECANO / LA ESCUELA**, en cada oportunidad retendrá los porcentajes correspondientes por el impuesto o los impuestos que resulten pertinentes.

NOVENO: DE LA RESOLUCIÓN DEL CONTRATO

EL DOCENTE conviene, con carácter de irrevocable que la universidad tiene derecho a resolver este contrato previa expresión de causa, por inasistencias injustificadas, daños, perjuicios u otras determinadas, dándole un preaviso de cinco (5) días de anticipación.

Se conviene, además, que **DECANO / LA ESCUELA** podrá resolver el contrato mediante la resolución emanada de sus autoridades correspondientes, al dar por concluido, terminado, suprimido o suspendido el contrato docente.

En ninguno de los casos **DECANO / LA ESCUELA** está sujeto a indemnizaciones, lucro cesante, ni ningún otro pago por ningún motivo ni concepto.

En señal de conformidad las partes contratantes firman el presente contrato por duplicado en la ciudad de Lima, con fecha..... de.....del 2020.

DECANO / LA ESCUELA

EL DOCENTE