

PROGRAMA DE INDUCCIÓN PARA EL INGRESO A LA CARRERA DOCENTE EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS

I. INTRODUCCIÓN

La Universidad Nacional Mayor de San Marcos- Decana de América, tiene el carácter de primera universidad pública del Perú, se funda el 12 de mayo de 1551. Desde su creación, su principal preocupación ha sido la formación de cuadros académicos que impacten positivamente en el desarrollo de la sociedad.

Para el logro de dicha responsabilidad, La Universidad Nacional Mayor de San Marcos asume como tarea fundamental, desarrollar el capital humano docente comprometido con la actividad académica, desde su incorporación hasta su desvinculación, con el propósito de coadyuvar al logro de la excelencia académica como política establecida por la alta dirección, aportando así a la transformación de la sociedad peruana.

San Marcos, en su condición de Universidad Mayor, se configura como una universidad moderna orientada hacia la investigación, dentro de una cultura de calidad y paz, está comprometida con la promoción y gestión de la producción de conocimientos científicos, tecnológicos y humanísticos, la transferencia de conocimientos en el marco de la innovación educativa mediante la investigación. Asimismo, con el intercambio de conocimientos en el marco del respeto a la diversidad cultural y el cuidado del medio ambiente, por ello, siendo el docente un guía y orientador del proceso educativo se constituye en una pieza clave para el logro de las políticas institucionales.

En este contexto y frente a los desafíos que impone la era del conocimiento en el siglo XXI, es importante impulsar el desarrollo de la comunidad académica, que se materializa a través de la MEJORA CONTINUA como estrategia para su implementación. La universidad suma todos sus esfuerzos a través del Vicerrectorado Académico de Pregrado, para garantizar la formación permanente, de más alto nivel de sus docentes, para lo cual establece el **Programa de Inducción para el Ingreso a la Carrera Docente en la UNMSM** como punto de partida de la carrera docente.



II. CONCEPTUALIZACIÓN Y FUNDAMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE INDUCCIÓN

El Programa de Inducción de Ingreso a la Carrera Docente en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, se expresa en un documento institucional que establece el proceso de inducción dirigido a los ingresantes a la carrera docente en esta casa de estudios con el propósito de fortalecer las competencias docentes y enriquecer el capital humano en la UNMSM.

El programa de inducción docente busca insertar al nuevo docente en la vida académica y para ello emplea información institucional, elementos motivacionales, herramientas de formación y capacitación para un mejor desempeño en el marco del mejoramiento continuo de la universidad. Del mismo modo, considera el conocimiento y empleo de la normatividad, por los docentes, como elemento fundamental para el logro de la institucionalidad en la universidad.

Este programa tiene la finalidad de integrar a los nuevos docentes de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Su propósito es brindar a los ingresantes a la carrera docente información y herramientas institucionales que promuevan:

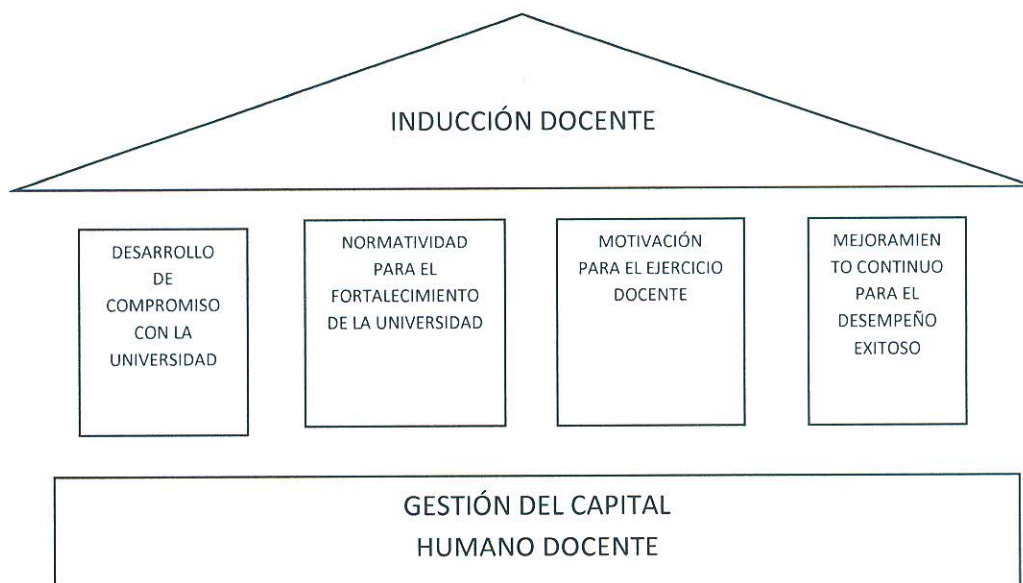
- Identidad y compromiso con la UNMSM
- Fortalecimiento de competencias para el desempeño docente
- Conocimiento de los procesos y normativas de la universidad.
- Mejora de los canales de comunicación en la comunidad académica.
- Responsabilidad en la delicada tarea de formar ciudadanos y profesionales comprometidos con el desarrollo de la sociedad.

III. EJES DEL PROGRAMA INDUCCIÓN DOCENTE

El programa de inducción tiene cuatro ejes:

1. Desarrollo de compromiso con la universidad
2. Normatividad para el fortalecimiento de la universidad.
3. Motivación para el ejercicio docente
4. Mejoramiento continuo para el desempeño exitoso





IV. OBJETIVOS DE LA INDUCCIÓN DOCENTE EN LA UNMSM

- 4.1. Motivar en el nuevo ingresante a la docencia, un sentimiento de orgullo por ser integrante de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Decana de América.
- 4.2. Promover un ejercicio de la docencia universitaria comprometida con una cultura de calidad y excelencia académica.
- 4.3. Incentivar la docencia que genere innovación educativa y conocimientos del más alto nivel.
- 4.4. Comprometer al docente con el desarrollo institucional.
- 4.5. Propiciar que el nuevo docente asuma un papel de liderazgo y responsabilidad en su actividad académica

V. ALCANCE DEL PROGRAMA DE INDUCCION DOCENTE DE LA UNMSM

Este programa de inducción comprende a los docentes ingresantes a la carrera por concurso de oposición y méritos, debiéndose tener en consideración los siguientes criterios:

- a) Los docentes que se inician por primera vez en la enseñanza universitaria.



